

REUNIÓN ADIF – C.G.E. COMPROMISOS INSUFICIENTES

El pasado 23 de mayo de 2016 **CGT** presentó una **Comisión de Conflictos** en la que recogíamos la inquietud de los trabajadores por una serie de reivindicaciones insatisfechas desde hace demasiado tiempo, con el fin de cambiar la situación (posteriormente otras organizaciones hicieron lo mismo). La citada Comisión fue resuelta sin acuerdo, tras lo cual, **CGT convocamos en solitario una jornada de huelga para el día 28 de julio.**

La reacción de la dirección fue la convocatoria de una reunión con el CGE (anexamos el Acta de la misma), celebrada el día 20 de julio, en la que planteaban abordar algunos de los asuntos del conflicto.

Los acuerdos alcanzados en esta reunión tienen un valor positivo, teniendo en cuenta la desidia demostrada hasta ahora por la empresa, sobre las cuestiones planteadas. Pero la demostración de si han sido positivos, dependerá exclusivamente del cumplimiento de los mismos por parte de la dirección, dado que se han marcado plazos con fechas muy concretas de inicio y finalización (Movilidad-Desarrollo profesional) y la enmienda o concreción de otros que aún no han sido ultimados (Jubilación Parcial-OEP para la consolidación del empleo).

Se ha convocado a la comisión Paritaria del Convenio para el día 26 de julio para tratar sobre la distribución del 1% de la subida salarial para el año 2017 y la bolsa de horas pendiente de compensar al colectivo de RAM.

Para CGT, esta reunión ha servido para paliar algunas cuestiones urgentes asociadas, sobre todo a los procesos de movilidad, demandados y vulnerados y al cumplimiento de los que ya se han realizado y están sin solucionar. Queda por ver, cómo la dirección resuelve este asunto, si no **demandamos al Ministerio tasas de reposición superiores al 100%**. También falta que se concrete la convocatoria para la consolidación del empleo y el talante negociador para **abordar el Desarrollo profesional de manera ágil, concreta y satisfactoria para todos los trabajadores.**

Además de las dudas que nos surgen sobre el cumplimiento de los acuerdos alcanzados, **para CGT es imprescindible que se concreten soluciones sobre otros temas relacionados con el futuro de la empresa y los derechos de los trabajadores** en diferentes materias: Penosidad, Formación, Planes de viabilidad, Planes de RR.HH, Internalización de cargas de trabajo, etc.; **sin ellos no es posible desactivar el malestar de los trabajadores y garantizar su futuro.**



HUELGA
NO A LA DESTRUCCIÓN DEL FERROCARRIL PÚBLICO

CONTRA EL DESMANTELAMIENTO DEL FERROCARRIL PÚBLICO
CONTRA LA DESTRUCCIÓN DE EMPLEO EN EL SECTOR FERROVIARIO
POR EL MANTENIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Julio
28

EN LAS EMPRESAS
RENFE y ADIF

 
#ferrocarrilpublicosocial S.F.F.

¡¡SIN COMPROMISOS, LA MOVILIZACIÓN CONTINUA!!